

**ZARZĄDZENIE NR 1.2015
STAROSTY OPATOWSKIEGO**

z dnia 2 stycznia 2014 r.

w sprawie ustalenia zasad zatrudniania osób w rodzinach zastępczych oraz rodzinnych domach dziecka

Na podstawie art. 182 ust. 1 w zw. art. 180 pkt 13 lit. a oraz art. 57 i 64 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodzinnym i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 135, z późn. zm.) zarządza się co następuje:

§ 1. Ustala się zasady zatrudniania osób do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej oraz rodzinnych domach dziecka, wskazane w załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2. Upoważnia się Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie do zawierania i rozwiązywania umów z osobami do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Starosta Opatowski

Bogusław Włodarczyk

**ZASADY ZATRUDNIA OSÓB DO POMOCY PRZY SPRAWOWANIU OPIEKI NAD DZIEĆMI I PRZY PRACACH
GOSPODARSKICH W RODZINIE ZASTĘPCZEJ ZAWODOWEJ, W RODZINIE ZASTĘPCZEJ NIEZAWODOWEJ ORAZ
W RODZINNYCH DOMACH DZIECKA**

§ 1.1. W przypadku, gdy w rodzinie zastępczej zawodowej lub rodzinie zastępczej niezawodowej przebywa więcej niż 3 dzieci, na wniosek rodziny zastępczej zatrudnia się osobę do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich.

2. W przypadku, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa więcej niż 4 dzieci, na wniosek prowadzącego rodzinny dom dziecka zatrudnia się osobę do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich.

3. W przypadku, gdy w rodzinie zastępczej zawodowej lub rodzinie zastępczej niezawodowej przebywa nie więcej niż 3 dzieci, jak również w wypadku, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa nie więcej niż 4 dzieci, w szczególnie uzasadnionych wypadkach, na wniosek rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka można zatrudnić osobę do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich.

4. Wzory wniosków, o których mowa w ust. 1-3, wprowadza zarządzeniem kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie, zwany dalej „Kierownikiem” i podaje je do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie ich na stronie internetowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie, zwane dalej „Centrum”.

§2. 1. Zatrudnienie osób wskazanych w § 1 następuję na podstawie umowy o świadczenie usług, w której określa się w szczególności zakres czynności, warunki zatrudnienia oraz warunki rozwiązania umowy.

2. Wzór umowy, o której mowa w ust. 1, wprowadza zarządzeniem Kierownik i podaje je do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie go na stronie internetowej Centrum.

3. Wymiar czasu zatrudnienia osoby, w wypadku wskazanym w § 1 ust. 1, jest uzależniony od liczby dzieci w rodzinie zastępczej i wynosi:

- 1) dla 4 dzieci – 7 godzin tygodniowo;
- 2) dla 5-6 dzieci – 8 godzin tygodniowo;
- 3) powyżej 7 dzieci – 10 godzin tygodniowo.

4. Wymiar czasu zatrudnienia osoby, w wypadku wskazanym w § 1 ust. 2, jest uzależniony od liczby dzieci w rodzinnym domu dziecka i wynosi:

- 1) dla 5 dzieci – 7 godzin tygodniowo;
- 2) dla 6-7 dzieci – 8 godzin tygodniowo;
- 3) powyżej 8 dzieci – 10 godzin tygodniowo.

5. Wymiar czasu zatrudnienia osoby, w wypadku wskazanym w § 1 ust. 3, jest uzależniony od uzasadnionych potrzeb rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka i wynosi nie więcej niż 6 godzin tygodniowo.

6. Maksymalną stawkę brutto wynagrodzenie osób, zatrudnionych w wypadkach wskazanych w § 1, wylicza się według następującego algorytmu:

$$\text{max. stawka brutto wynagrodzenia za 1h} = \frac{Y}{Z}$$

Przy czym współrzędne oznaczają:

Y- minimalne miesięczne wynagrodzenie za pracę określane według odrębnych przepisów.

Z - liczba godzin roboczych w miesiącu.

§ 3. 1. Osoba zatrudniona do czynności wskazanych w § 1, musi spełniać następujące wymogi:

1) z art. 64 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodzinnym i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 135, z późn. zm.);

2) mieć nieposzlakowaną opinie w środowisku lokalnym;

3) mieć co najmniej roczne doświadczenie przy sprawowaniu opieki nad dziećmi, przy czym uznają się również, że warunek został spełniony po wykazaniu wymaganego okresu również przy opiece nad własnymi dziećmi.

2. W celu sprawdzenia wymogów, o którym mowa w ust. 1, Kierownik może:

1) wystąpić do odpowiednich organów państwowych z zapytaniem, czy osoba spełnia warunki, o którym mowa w ust. 1 pkt 1;

2) zlecić przeprowadzenie pracownikowi socjalnemu wywiadu środowiskowego.

§ 4. W sprawach nieuregulowanych niniejszych zasadach, decyzje podejmuje Kierownik.