

**ZARZĄDZENIE NR 17.2014
STAROSTY OPATOWSKIEGO**

z dnia 15 kwietnia 2014 r.

**w sprawie wyznaczenia dnia wolnego od pracy dla pracowników Starostwa Powiatowego w Opatowie
oraz dla kierowników powiatowych jednostek**

Na podstawie art. 130 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) oraz art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustanawia się dla pracowników Starostwa Powiatowego w Opatowie oraz dla kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych, dzień 18 kwietnia 2014 roku dniem wolnym od pracy w zamian za święto przypadające w sobotę, tj. w dniu 3 maja 2014 roku, obniżające w przyjętym okresie rozliczeniowym wymiar czasu pracy.

§ 2. Informację o wprowadzeniu dodatkowego dnia wolnego od pracy podaje się do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego w Opatowie oraz na stronie internetowej urzędu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta Opatowski

Bogusław Włodarczyk

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 130 § 2 Kodeksu pracy każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Zapis ten został wprowadzony w następstwie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 października 2012 r. – K 27/11 (Dz. U. z 2012 r. poz.1110), w którym uznano, iż art. 130 § 2¹ Kodeksu pracy jest niezgodny z art. 32 ust. 1 Konstytucji RP, czyli z zasadą równości, bezpodstawnie różnicując liczbę dni wolnych od pracy przypadających pracownikom. Był dodany ustawą z dnia 24 września 2010 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 224, poz. 1459). Przepis ten stanowił, że jeżeli zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy święto przypada w dniu wolnym od pracy, wynikającym z rozkładu czasu pracy w przyjętym 5-dniowym tygodniu pracy, to nie obniża ono wymiaru czasu pracy. Obowiązywał od dnia 1 stycznia 2011 r. Nowelizacja ta związana była z wprowadzeniem tą samą ustawą nowego dnia wolnego od pracy - Święta Trzech Króli (6 stycznia) - w ustawach regulujących dni wolne od pracy (ustawa z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy, Dz. U. Nr 4, poz. 28 z późn. zm. oraz ustawa z dnia 17 maja 1989 r. o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, Dz. U. z 2013 r. poz. 1169). Z uzasadnienia projektu ustawy nowelizującej wynikało, że przepis § 2¹ ma na celu zachowanie wymiaru czasu pracy pracownika zbliżonego do wymiaru, który obowiązywał przed wprowadzeniem nowego dnia wolnego od pracy.

Przepis ten utracił moc obowiązującą z dniem 8 października 2012 r. w następstwie powołanego wyroku TK.

Obowiązek ustalenia dodatkowego dnia wolnego powstał od 2013 r.